

Cégek számára digitalizációs eljárások és folyamatok bevezetéséhez

- javasolt cselekvési területek
- tanácsadási folyamat és elemek

Javasolt cselekvési területek - Szervezés

Szervezet

A szervezet digitalizálása:

- A folyamatok és struktúrák digitalizálása.
- Új üzleti területek és kapcsolódó munkahelyek kialakítása.
- A vállalatnál meglévő adatok felhasználása és hálózatba szervezése.
- Védelem – IT biztonság, adatbiztonság kialakítása.
- Digitalizációs folyamatokkal összefüggő szervezetfejlesztés.

Példák a vállalatoktól

- A digitalizációról mint az ügyfelek kompetenciafejlesztésének feladatáról való gondolkodás.
- A folyamatok, dokumentációs eljárások felülvizsgálata és a különböző IT-rendszerek összehangolása.
- Új eszközökkel kapcsolatos követelmények összegyűjtése az idő- és dokumentumkezeléshez
- Intranet-megoldás kifejlesztése.
- A digitális gondozási dokumentáció optimalizálása.
- Az alapfolyamat digitalizálása a tervezéstől az értékesítés utáni támogatásig > Az EGY univerzális eszközzel szemben támasztott követelmények tisztázása.
- A munkaszervezés optimalizálása > A szerelőcsapatok irányítására szolgáló központi eszközzel szemben támasztott követelmények.
- "Digitális jövőkép" kidolgozása többek között a fiatal szakképzett munkaerő toborzásának javítása érdekében.
- Az IT biztonsági rendszerek kialakítása technikai és alkalmazási oldalról egyaránt.
- A szervezeti működés fejlesztése, igazítása a technikai fejlesztésekhez – szervezetfejlesztési megoldások megismerése, kidolgozása.

Javasolt cselekvési területek - Kompetenciák

Kompetenciák

A digitalizáció beépítése a kompetenciafejlesztésbe:

- A középvezetők, véleményvezérek kompetenciafejlesztése.
- A dolgozói kompetenciafejlesztés megoldási formáinak kialakítása.
- A dolgozók (digitális) kompetenciafejlesztése.
- A digitális tanulási formák használata a továbbképzésben.
- Fokozott hangsúly az egész életen át tartó tanuláson.
- Munkavégzés szabályozási rendszerének igazítása az új típusú munkavégzésekhez.

Példák a vállalatoktól

- A középvezetők számára a digitalizációval és az ipar 4.0 digitális üzleti folyamataival kapcsolatos ismeretek megszerzésének biztosítása.
- A digitalizációval összefüggő szervezetfejlesztési irányok, tapasztalatok megszerzésének lehetősége.
- A munkavállalók továbbképzésének és magasabb szintű képesítésének támogatása a digitális kompetenciákra összpontosítva.
- Az ipar 4.0 támogatása a képzés megalósításában és dokumentálásában.
- A digitalizációval és az ipar 4.0 digitális üzleti folyamataival kapcsolatos ismeretek átadásának erősítése.
- Kulcsfelhasználói koncepció bevezetése a digitális kompetenciák megerősítésének és elsajátításának biztosítása érdekében.
- Horizontális karrierépítés digitális szakértők (kulcsfelhasználók) számára.
- Szakmai életpályamodell bevezetése a "Digitális és kommunikációs" tevékenységi csoport példáján keresztül.
- A munkavállalók know-how-jának rögzítése (beleértve a "szunnyadó kompetenciákat" is) és digitálisan hozzáférhetővé tétele.
- A digitális eszközökkel kapcsolatos képzési igények felmérése a munkavállalók szemszögéből.
- A digitális tanulás személyre szabott módszereinek kutatása.

Javasolt cselekvési területek - Munkakörnyezet

Munkakörnyezet

A munkavállalók munkakörnyezetének digitalizációja:

- Az együttműködés új formáinak kialakítása.
- Intelligens munkamodellek alkalmazása a vállalaton belül.
- A munkaidő és a munkavégzés helyének rugalmasabbá tétele.
- Munkaeszközök.
- Munkavégzés szabályozási rendszerének igazítása az új típusú munkavégzésekhez.

Példák a vállalatoktól

- Digitális megoldások bevezetése az átláthatóság biztosítása érdekében a jelenlét tekintetében.
- A home office megállapodások szabványosítása.
- Új együttműködési formák kialakítása (analóg, távoli, hibrid).
- A munkafolyamatok további fejlesztése és egyszerűsítése a digitális munkaeszközök használata révén.
- A munkaidő rugalmasabbá tétele a "félnapos home office" irányába (ÜT bevonásával).
- Az íróasztal-megosztás megvalósítható formájának kidolgozása.
- Virtuális ajánlatok létrehozása a segítségre szoruló hozzátartozókkal való munka optimalizálása érdekében.
- A munkahelyi balesetek, az IT rendszer védelem és az adatbiztonság szabályozásának rögzítése a távoli munkavégzéshez igazítva.

Javasolt cselekvési területek - Vezetés

Vezetés

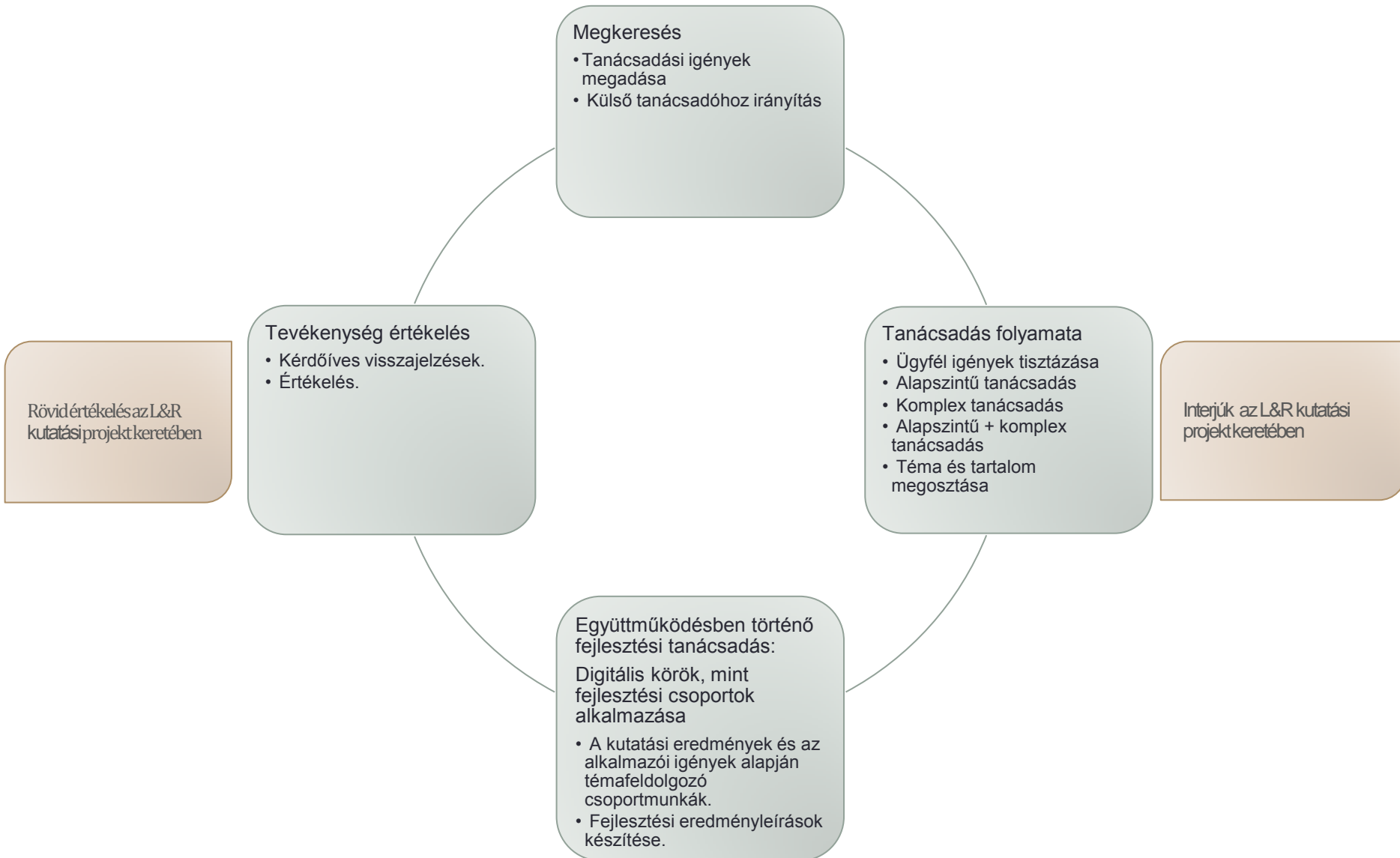
Vezetés a digitális átalakulásban:

- A virtuális csapatok vezetésének és a távoli vezetésnek az ismerete.
- Tudás és cselekvési kompetencia a digitalizáció hatásaival kapcsolatban.
- A vezetők ismerik a vállalat/ágazat átalakulását.
- A digitális újdonságok, lehetőségek, trendek és veszélyek ismerete.

Példák a vállalatoktól

- A digitális együttműködés kialakítása a vállalaton belül.
- Egy szabványos digitális folyamat bevezetése a vezetők közötti rendszeres információcsere érdekében.
- Új digitális vezetési térkép bevezetése.
- Új vezetői struktúrák létrehozása.
- Virtuális formátumok fejlesztése, hogy tudatosan teret adjunk az informalitásnak.
- A munkavállalók és vezetők közötti fenntartható kapcsolat erősítése a home officeban (a bizalom és az ellenőrzés közötti feszültségek területe).
- A külső csapatok és a vállalat (társadalmi) kapcsolatának javítása.
- Digitális fejlesztések, újdonságon nyomon követése, rendezvényeken, tanácsadásokon való részvétel.

Tanácsadási folyamat és elemek - Változó Világért Alapítvány



Kontakt

Változó Világért Alapítvány

- Szombathely, Szent Flórián krt. 12/a
- www.valtozovilagert.hu

Németh Zsolt

- valtozovilagert@gmail.com
- +36 30/270-8679